



КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ НАУЧНАЯ БИБЛИОТЕКА»

**IV Региональная научно-практическая конференция «Современная библиотека
в едином информационном и культурном пространстве региона»**

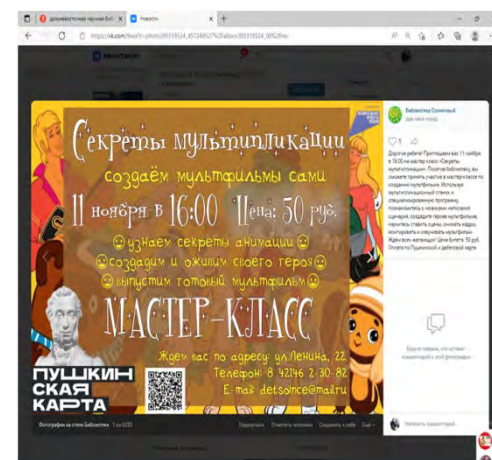
РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ОБЩЕДОСТУПНЫХ БИБЛИОТЕК ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

Людмила Борисовна Киселёва, научный сотрудник ДВГНБ

«...кадровый потенциал является базовым понятием в деятельности любой организации, в том числе и библиотеки. Он определяется такими понятиями, как численность кадров, их образовательный уровень, личностные качества, творческая активность, готовность использовать деятельность, на которую нацелена организация».

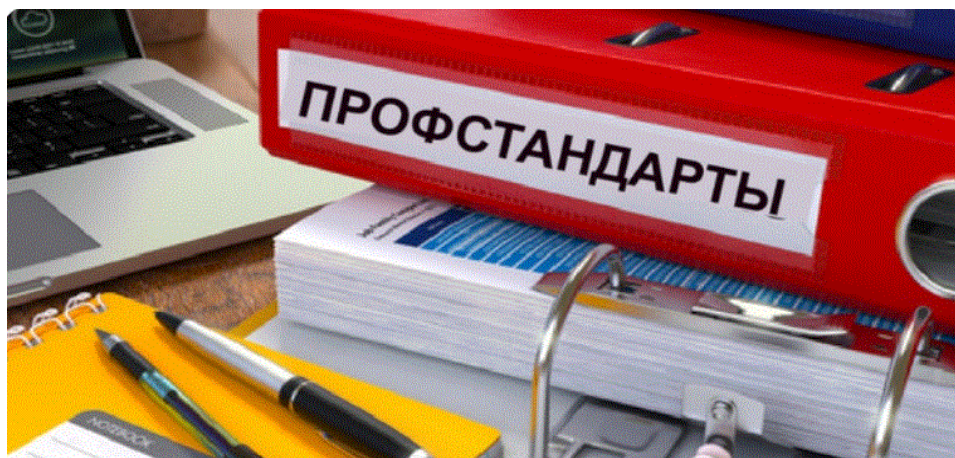
*И. Ю. Матвеева, зав. кафедрой БИД ФГБОУ ВО
«Челябинский государственный институт культуры»*

Эффективность работы библиотеки во многом зависит от качества персонала, готового к инновационным изменениям.



Задача методической службы ЦБ

- Развитие персонала библиотек согласно современным профессиональным стандартам.



<https://www.centrattek.ru/novosti/1522/>

**МОНИТОРИНГОВОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ РЕСУРСНОГО СОСТОЯНИЯ И
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЦЕНТРАЛЬНЫХ И
МУНИЦИПАЛЬНЫХ БИБЛИОТЕК ХАБАРОВСКОГО КРАЯ**

Динамика кадров. 2014–2023 гг.

Показатель	Значение показателя 2014 г.	Процентное соотношение от числа основного персонала	Значение показателя 2023 г.	Процентное соотношение от числа основного персонала	Динамический индекс (%)
Число работников библиотек	1556		1271		81,7
из них основного персонала	1013	65,0 (от числа работников)	943	74,2 (от числа работников)	93,1

ДИНАМИКА КАДРОВ. 2014–2023 ГГ.

Показатель	Значение показателя 2014 г.	Процентное соотношение от числа основного персонала	Значение показателя 2023 г.	Процентное соотношение от числа основного персонала	Динамический индекс (%)
имеющих профильное образование	454	44,8	414	43,9	91,2
в т. ч. высшее библиотечное	281	27,7	286	30,3	101,8
со стажем до 10 лет	207	20,4	205	21,7	99,0
свыше 10 лет	713	70,4	506	53,6	71,0
с возрастом до 30 лет	120	11,8	68 (15 в краевых)	7,2	56,7
с возрастом от 55 лет	338	33,4	358	38,0	105,9

О чем свидетельствует статистика?

Положительные результаты

- Увеличилась доля основного персонала в структуре кадров (+9,2%).
- Выросло число сотрудников со стажем до 10 лет в составе основного персонала (+1,3%).
- Наблюдается рост числа сотрудников с высшим образованием (показатель качества кадрового состава) (+5 человек, или 1,8%).
- Увеличилось число сотрудников, повысивших свою квалификацию (+29,9% за 2021–2023 гг.)
- Внедряется дистанционная форма обучения, что позволяет получать знания, отвечающие технологическим и информационным вызовам времени.

Негативные тенденции

- Снижение общего числа работников библиотек, в том числе сотрудников основного персонала со стажем свыше 10 лет (показатель, отражающий уровень профессионального мастерства специалистов).
- Нехватка квалифицированных кадров (обостряется проблема преемственности кадров на ответственных должностях), текучесть и старение персонала, сокращение общего числа молодых специалистов и их доли в структуре кадров.

Возможности

Комплекс мер, направленных на стабильную работу персонала, способного удовлетворить современные требования населения, зависит от

- финансовых возможностей учреждения,
- организации работы Центральной библиотеки в качестве методического центра,
- партнёрства с учреждениями образования и культуры,
- близости учреждений, выпускающих кадры для библиотек,
- географических особенностей территорий края (труднодоступная местность) и др.

Как работает ДВГНБ в этом направлении?

- ✓ Разработка нормативно-регламентирующей документации в помощь организации работы с персоналом (стандарты, положения, инструкции и др.);
- ✓ помощь в проведении аттестации библиотечных работников (локально и на площадках ЦБС);
- ✓ отлаженная система повышения квалификации путём проведения методических мероприятий в рамках неформального профессионального образования;
- ✓ организация и проведение конкурсов профессионального мастерства (ежегодный открытый конкурс на лучшее библиотечное обслуживание в номинациях «Лучшая библиотека года», «Лучший библиотекарь Хабаровского края»).

Конкурс на лучшее библиотечное обслуживание

[Сайт Хабаровского края](#) | [Инвестиции](#)

Версия для слабовидящих



Министерство культуры Хабаровского
края

Сегодня 20 ноября 2023
Обновлено час назад

[События](#) [О Министерстве](#) [Деятельность](#) [Победа](#) [Обращения](#) [Документы](#) [Программы](#) [Разное](#) [Вакансии](#) [Контакты](#) [Анкеты](#)

[Главная](#)

Документы

20 ноября 2023

Информация о начале приема заявок на участие в конкурсе и порядке проведения конкурса на лучшее библиотечное обслуживание до 1 декабря 2023

DOCX (29 KB) / [открыть в браузере](#)

Календарь [Ноябрь](#) [2023](#)

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
		1	2	3	4	5

Что ещё в этом направлении?

- ✓ Устное консультирование в локальном и удалённом режимах (1000 консультаций и справок ежегодно предоставляется руководителям библиотек, органам местного самоуправления, министерствам культуры РФ и края)
- ✓ письменное консультирование посредством сайта, социальных сетей, издания сборников научно-методических материалов «Библиотечная орбита», «Общедоступные библиотеки Хабаровского края в ...году. Анализ деятельности» и др.

Сборники методических материалов

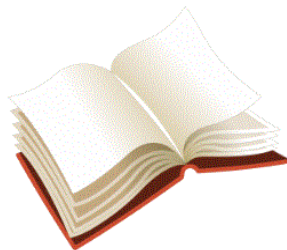


Тематические сборники



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ МОЗАИКА

Комплекс методических материалов по экологическому просвещению населения



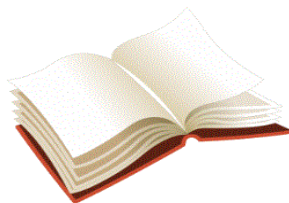
УЧИТЕСЬ БЫТЬ ЗДОРОВЫМИ

Комплекс методических материалов по здоровому образу жизни



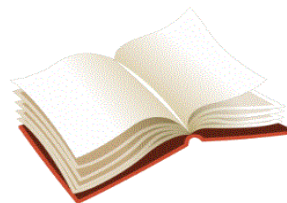
ЭКОЛОГИЯ СЕМЬИ

Комплекс методических материалов в помощь семейному воспитанию



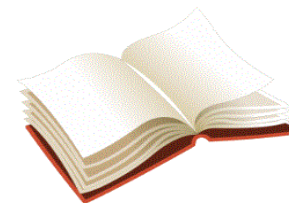
КЛАССИКА И СОВРЕМЕННОСТЬ: ПРИТЯЖЕНИЕ К ЧТЕНИЮ

Комплекс методических материалов для общедоступных библиотек



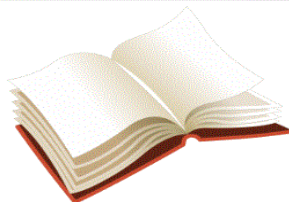
РАЗВИТИЕ ТУРИЗМА СРЕДСТВАМИ БИБЛИОТЕКИ

Комплекс методических материалов для общедоступных библиотек

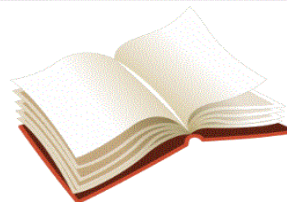


НА ПУТИ К ПРЕКРАСНОМУ

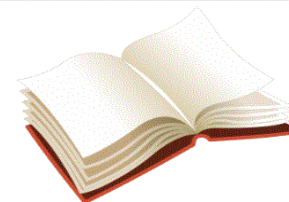
Комплекс методических материалов по эстетическому воспитанию населения



**ПРОДВИЖЕНИЕ ЧТЕНИЯ В ЭЛЕКТРОННОЙ СРЕДЕ.
МУЛЬТИМЕДИЙНЫЕ ПРОДУКТЫ
ОБЩЕДОСТУПНЫХ БИБЛИОТЕК**
Методическое пособие



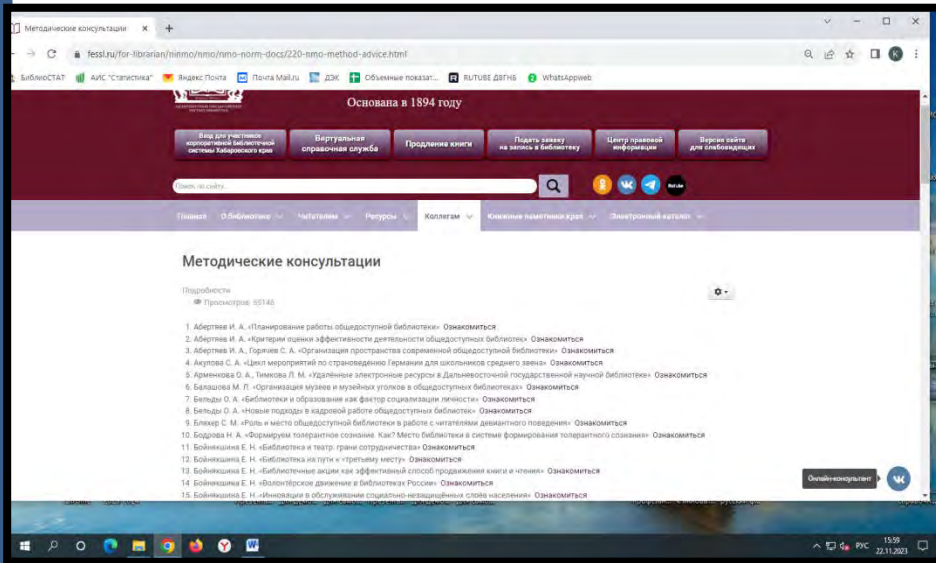
**РАБОТА БИБЛИОТЕК
ПО ПОПУЛЯРИЗАЦИИ НАРОДНОЙ КУЛЬТУРЫ.
ФОЛЬКЛОРНЫЕ ПРАЗДНИКИ В БИБЛИОТЕКЕ**
Сборник сценариев



БИБЛИОТЕКА - РОДНИК ДУХОВНОСТИ

Комплекс методических материалов по духовно-нравственному воспитанию

Методические разработки



Обзоры

Подробности

Просмотров: 36528

1. Андрусенко А.В. «Знаменательные и памятные даты Хабаровского края в 2020 году» [Ознакомиться](#)

.....

34. [Цымбал С.В.](#) «2024 год. Основные даты и события» [Ознакомиться](#)

А также в этом направлении

осуществляется

- ✓ развитие креативного сознания, поиск и внедрение инноваций (ЭБД «Нововведения в ЦБС», фестивали творческих достижений и ярмарки инноваций — «Мельница инноваций», «Библиотека: время удивлять» на площадках муниципальных библиотек);
- ✓ разработка и реализация программ ДПО (16 дополнительных профессиональных программ повышения квалификации);

✓ Предоставление ресурсов удалённого доступа (договоры с 10–12 агрегаторами электронных полнотекстовых документов ежегодно, в том числе:

– с IT-компанией «ИВИС», располагающей базами данных «East View» (полные тексты более 100 наименований российских газет и журналов, в том числе в области библиотечного дела;

– ЭБС «РУКОНТ» .

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ
НАУЧНАЯ БИБЛИОТЕКА

Информационный ресурс
East View (ИВИС)

<https://dlib.eastview.com>

east view
COMPANIES

«Центральная пресса России»
- 40 российских центральных газет
и еженедельных журналов периодические издания,
по теории и практике библиотечного дела
журналы «Дальний Восток»
«Культура и наука Дальнего Востока»
газеты «Суворовский натиск»,
«Литературная газета», «Парламентская газета»

Бесплатный доступ в ДВГНБ
Доступ к ресурсу из дома:
Логин: Азия
Пароль: 884422 www.fesslib.ru

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ
НАУЧНАЯ БИБЛИОТЕКА

Национальный
цифровой ресурс
«Руконт»

<https://lib.rucont.ru/search>

РУКОНТ

учебная и научная литература
справочные и периодические издания
по математике, физике,
информационным технологиям,
электротехнике, истории, философии,
экономике и политологии

Бесплатный доступ в ДВГНБ
Доступ к ресурсу из дома:
Логин: fessluser
Пароль: 123456 www.fesslib.ru

Ориентирь

- Системная и постоянная работа в области привлечения, сохранения и развития персонала.
- Повышение качества дополнительного профессионального образования с учётом возможностей дистанционного обучения.
- Модернизация профессионального сознания с упором на креативные индустрии.
- Особое внимание – молодым кадрам!

**Контакты: Киселева Людмила Борисовна,
научный сотрудник ДВГНБ**

**Телефон: 8(4212) 32 96 34,
e-mail: nmo_kis@mail.ru**